

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
ФКПОУ «КТТИ»
Минтруда России
№6-Д от 14.01.2026 г.

Доклад об антимонопольном комплаенсе
в ФКПОУ «КТТИ» Минтруда России
за 2025 год

Система внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (далее – антимонопольный комплаенс) в ФКПОУ «КТТИ» Минтруда России действует в соответствии с:

- Методическими рекомендациями по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.10.2018 № 2258-р (далее – Методические рекомендации № 2258-р).
- Приказом ФАС России от 27.12.2022 N 1034/22 «Об утверждении методики расчета ключевых показателей эффективности функционирования в федеральном органе исполнительной власти антимонопольного комплаенса»;
- Положением об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации в ФКПОУ «КТТИ» Минтруда России, утвержденным приказом от 01.11.2018 г. № 37-Д (далее Положение).

В ФКПОУ «КТТИ» Минтруда России контроль за исполнением антимонопольного комплаенса осуществляет назначенное ответственное лицо приказом директором.

Во исполнение Методических рекомендаций № 2258-р и Положения оценка эффективности организации и функционирования антимонопольного комплаенса возложена на ответственных лиц, утвержденных приказом директора учреждения. В ФКПОУ «КТТИ» Минтруда России разработаны Ключевые показатели эффективности функционирования антимонопольного комплаенса и план мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства.

В целях обеспечения открытости и доступа к информации на официальном сайте ФКПОУ «КТТИ» Минтруда России в информационнотелекоммуникационной сети «Интернет» <https://www.ктти.рф> размещены документы о работе антимонопольного комплаенса.

Доклад об антимонопольном комплаенсе содержит информацию:

1. О результатах проведенной оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства.
2. Об исполнении мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства.
3. О достижении ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса.

1. Результаты оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства.

1.1. В целях выявления и оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства ФКПОУ «КТТИ» Минтруда России в 2024 году проведены мероприятия, связанные с анализом деятельности учреждения по соблюдению антимонопольного законодательства. Судебные акты (решения антимонопольных органов) о признании незаконными действий (решений) ФКПОУ «КТТИ» Минтруда России, которые привели к нарушению антимонопольного законодательства, в 2024 году отсутствуют.

Случаи обжалования в судебных органах действий (бездействий) должностных лиц ФКПОУ «КТТИ» Минтруда России, связанных с несоблюдением антимонопольного законодательства, в 2024 году отсутствуют. В отчетном периоде жалобы на действия (бездействия) должностных лиц, связанных с несоблюдением антимонопольного законодательства, не поступали.

В соответствии с требованиями Методических рекомендаций № 2258-р проведен анализ соблюдения антимонопольного законодательства ФКПОУ «КТТИ» Минтруда России. Результаты анализа подтвердили отсутствие в 2024 г нарушений антимонопольного законодательства.

Проведен анализ закупок.

В 2025 году в ФКПОУ «КТТИ» Минтруда России закупки товаров, работ, услуг осуществлялись в соответствии с Законом № 44-ФЗ путем проведения конкурентных процедур и закупок у единственного поставщика.

В целях выявления и оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства в 2025 году проведены мероприятия, связанные с анализом нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов).

Установлено, что в 2025 году анализ проектов нормативных правовых актов осуществлялся на постоянной основе посредством размещения их официальном сайте. В проектах нормативных правовых актов и нормативных правовых актах ФКПОУ «КТТИ» Минтруда России риски нарушения

антимонопольного законодательства в 2025 году выявлены не были. В целях выявления и оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства ФКПОУ «КТТИ» Минтруда России на постоянной основе осуществляется мониторинг и анализ практики применения антимонопольного законодательства. Осуществлялась правовая экспертиза документов о закупках на их соответствие законодательству Российской Федерации.

2. Мероприятия по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства.

В ФКПОУ «КТТИ» Минтруда России разработан План мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства в деятельности в 2025 году (далее – План). В плане предусмотрено недопущение нарушения антимонопольного законодательства, повышение профессиональной компетентности сотрудников, проведение правовой экспертизы локальных актов. В 2025 году отсутствовали замечания, связанные с нарушением антимонопольного законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд; проведено обучение сотрудников, проведена экспертиза локальных актов. План выполнен в полном объеме.

В целях снижения рисков нарушения антимонопольного законодательства сотрудники ФКПОУ «КТТИ» Минтруда России принимают участие в вебинарах по вопросам проведения государственных и муниципальных закупок в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"

3. Достижение ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса.

В ФКПОУ «КТТИ» Минтруда России разработаны ключевые показатели эффективности функционирования антимонопольного комплаенса.

Ключевые показатели эффективности функционирования антимонопольного комплаенса имеют высокую степень достижения.

4. Вывод:

В 2025 году в ФКПОУ «КТТИ» Минтруда России функционирует система антимонопольного комплаенса, позволяющая реализовать мероприятия по

снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства. Привлечение к административной ответственности в виде наложения административных штрафов на должностных лиц или в виде их дисквалификации за такие нарушения, в ФКПОУ «КТТИ» Минтруда России отсутствуют.

Сотрудники ежегодно повышают профессиональную компетенцию, повышают квалификацию, посещают семинары, вебинары, проходят обучения.