

**Отчет о работе Центра содействия трудоустройства выпускников
ФКПОУ «Кинешемский технологический техникум-интернат» Минтруда России» за
период 2016- 2017 год.**

Мониторинг системы трудоустройства выпускников, осуществляет Центр содействия трудоустройству выпускников, созданный на базе «Кинешемского технологического техникума-интерната» Минтруда России» в 2012 учебном году приказом директора №34-1Д от 24.09.2012. При создании Центра содействия трудоустройству выпускников были использованы методические рекомендации Министерства образования. Организационная структура Центра и направления работы были сформированы под руководством зам. директора по ПР Яблоковым А.Л.

Кинешемский технологический техникум-интернат обучает студентов на очном отделении на базе основного общего образования (9 классов) по следующим специальностям: 29.02.01 - «Конструирование, моделирование и технология изделий из кожи», 09.02.03 - «Программирование в компьютерных системах». В техникум обучаются студенты, имеющие II или III группу инвалидности и ОВЗ.

Основной целью деятельности Центра является формирование комплекса мероприятий, направленных на эффективное содействие трудоустройству выпускников техникума в соответствии с полученными специальностями (см. Таблицу 1).

Задачи центра по содействию трудоустройству выпускников.

- Взаимодействие с социальными партнерами в сфере трудоустройства;
- Проведение мониторинга востребованности выпускников;
- Проведения, сбор и анализ информации о трудоустройстве выпускников;
- Проведение мероприятий по повышению эффективности трудоустройства выпускников;
- Установление и укрепление контактов с работодателями.

Работа по содействию трудоустройству выпускников техникума ведется по следующим направлениям:

- Информационное обеспечение обучающихся и выпускников техникума в области занятости и трудоустройства;
- Индивидуальная работа с обучающимися и выпускниками по вопросам трудоустройства и временной занятости;
- Анализ рынка труда и взаимодействия с работодателями;
- Своевременное обеспечение выпускников информацией по имеющимся вакансиям;
- Создание и ведение базы данных об обучающихся старших курсов и выпускниках по профессиям техникума;
- Участие в ярмарках вакансий и других аналогичных мероприятиях, экскурсии на предприятия.
- Сбор информации о результатах работы по трудоустройству выпускников;
- Проведение анкетирования среди выпускников;
- Организация занятий по программе «Психологического содействия социальной адаптации студентов старших курсов профессиональному становлению»
- Проведение компьютерной диагностики и тестирования выпускников с целью выявления личностных и профессиональных качеств;
- Организация производственных практик во время обучения с последующим трудоустройством по месту прохождения практики.

Таблица 1.Обобщающие данные количества выпускников по профессиональным направлениям

	Всего:	Трудоустроено	Продолжают учебу	ЦЗН	Не трудоустроено	Призваны в В.С.	Декретный отпуск
9 группа Программирование в компьютерных системах	19	8	10	1	2	1	0
98 группа Конструирование, моделирование и технология изделий из кожи	8	1	2	1	3	0	1

За время своего существования ЦСТВ зарекомендовал себя как действенная структура, эффективно способствующая трудоустройству выпускников КТТИ. Результат деятельности Центра выражается в цифрах, которые показывают, что 74 % студентов, получивших дипломы в 2017 году, либо продолжают обучение в ВУЗах, либо трудоустроены. Данные мониторинга, проведенные ЦСТВ, показывают, что из 27 выпускников: -трудоустроено – 9 чел.; -продолжили обучение в ВУЗах - 12 чел.; -количество нетрудоустроенных по состоянию здоровья – 5 чел.; -состоят на учете в Центре занятости населения – 2 чел.; - находится в декретном отпуске по уходу за ребенком – 1 чел.

2.Использование веб сайта:

На официальном сайте техникума (<http://ктти.рф>) существует раздел трудоустройство выпускников, где пользователи сайта могут воспользоваться советами и рекомендациями при поиске работы, узнать о существующих вакансиях, получить информацию о работодателях, разместить свое резюме

3.Использование социальных сетей

В настоящее время среди активных пользователей интернета большой популярностью пользуются социальные сети, поэтому у нас существует группы в одноклассниках «Мы из КТТИ» и в Контакте «КТТИ», где кроме неформального общения со студентам, выпускниками техникума, мы предлагаем информацию о новых вакансиях на рынке труда.

4. Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.

В 2014 учебном году разработана программа психологического содействия социальной адаптации студентов старших курсов профессиональному становлению. Данная программа направлена на оказание помощи в планировании профессионального будущего, профессии, которая принесет удовлетворение, станет базисным элементом для создания успешной карьеры.

Цель программы:

1. Дать представление:

- О понятии «построение карьеры»;
- О современном рынке труда и его тенденциях;
- Об основных действующих лицах рынка труда: работодателе и соискателе;
- О том, что собой представляют кадровое агентство, агентство по трудоустройству, биржа труда.

2. Помочь раскрыть психологические особенности своей личности.

3. Сформировать:

- Умение соотносить свои интересы и способности с требованиями; выдвигаемыми выбранной профессией;
- Положительное отношение к себе, осознание своей индивидуальности применительно к реализации стремление к самопознанию; самосовершенствованию себя в будущей профессии.

4. Научить:

- Умениям и навыкам в установлении контактов;
- Этике делового взаимодействия;
- Использовать СМИ, Интернет, другие каналы для поиска работы;
- Правильно составлять резюме, заполнять анкеты;
- Отвечать на вопросы тестов, предлагаемых работодателем;
- Технологии подготовки и прохождению собеседования в кадровом; агентстве, в отделе персонала работодателя.

Программа состоит из трех разделов:

«Я и мои возможности»,

«Я в мире людей»

«Моя профессиональная карьера».

Первый этап «Я и мои возможности». Студенты работают с анкетами и диагностическими опросниками, которые способствуют самопознанию, определению интересов и склонностей и всесторонней объективной оценке особенностей личности, а также определению недостающих качеств, которые предстоит сформировать для успешного построения профессиональных планов

Второй этап «Я в мире людей» направлен на изменение стереотипа общения и установления социальных контактов, на совершенствование вербальных возможностей, изучение языка телодвижений, смысла отдельных жестов, а также того, как наилучшим образом располагать к себе людей и направлен на изменение стереотип общения, установления социальных контактов.

Третий этап «Моя профессиональная карьера» позволяет научиться постановке жизненных целей, умению формулировать, планировать и анализировать этапы достижения поставленных задач, предвидеть и решать возникающие трудности (см. Таблицу 2)

Формы организации занятий

- Рольевые игры, решение кейсов, которые моделируют ситуации, возникающие на рынке труда;
- Мини-лекции, дискуссии, эвристические беседы;
- Диагностические методики (тесты, анкеты-опросники);

Учебно - тематический план.

Таблица 2.

№	Наименование темы	Теория	Практика
1	Вводное занятие «У меня растут года...» тренинговое занятие		1
	Раздел I. «Я и мои возможности»		1
2	Мои интересы, моя мотивация		1
3	Мои склонности		1
4	Уровень самооценки, отношения к риску, эмпатии,		1
5	Формула успеха	1	
6	Обобщающее занятие «Хочу, могу, стану»	1	
	Раздел 2. «Я в мире людей»		
7.	Как читать человека словно книгу	1	
8.	Как располагать к себе людей.	2	
9	Основные приемы при общении с людьми		1
10.	Одежда для успеха.	1	
	«Моя профессиональная карьера»		
11	Прогнозируем свою карьеру	1	
12.	Технология поиска работы	1	
13.	Пишем резюме, проходим собеседования	1	
14.	Правила устройства на работу	1	
15.	Деловая игра «На приеме на работу»	1	

5.Взаимодействие между техникумом, вузами и работодателями

Между КТТИ и ВУЗами действует 6 соглашений о сотрудничестве в сфере непрерывного образования.

Вузы- партнеры:

- 1.МГУ им. Разумовского.
- 2.РГУ им. Косыгина.
3. СПб институт технологии.
4. МГГЭУ
5. МФПУ

6.МУБиНТ

Кураторы групп проводят работу со студентами и их родителями по поводу их дальнейшего обучения. На родительских собраниях выступает профконсультант Центра содействия трудоустройству выпускников КТТИ, доводя до сведения родителей информацию о возможности трудоустройства, либо дальнейшего обучения выпускников

Организации предприятия – партнеры:

1. «Центр компьютерных услуг» г. Кинешма.
2. ЗАО НПО «Технология» г. Кинешма.
3. ООО «Программ +» г. Иваново
4. Администрация Островского муниципального района Костромской области
5. ОАО «Поликор» г. Кинешма.
6. ОАО «Кинешма Аутмотив Компонекс»
7. ИП Шадриков Е.А. г. Кинешма.
8. Администрация городского округа Кинешмы Ивановской области.
9. Администрация Юрьевоцкого муниципального района Ивановской области.
10. ТОЗН г. Вичуга.
11. ОАО «Электроконтакт» г. Кинешма
12. ОАО «Трикотажница» г. Кинешма
13. ООО «Профессионал» г. Кинешма.
14. ООО «ДХЗ- Производство» г. Кинешма.
15. ОАО «Североход» г. Ярославль
16. ООО «Каблучок». г. Кинешма.
17. Протезно - ортопедическое предприятие г. Иваново.
18. ИП Китов. Ю.Ф. Кинешма.
20. ПФК «Обувь мастер» г. Иваново.
21. Сеть магазинов – сервисов «Рандеву» г. Москва.
22. Салон - магазин бытовых услуг «Мультимастер» г.Москва.
23. Кинешемский Драматический театр им А.Л. Островского.
24. ИП Стройков. А.Н. г. Кинешма.
25. ООО «Люкс» г. Иваново.
26. ОАО «Егорьевск-обувь» г.Егорьевск
- 27.ИП Козырева Е.В.» г. Кинешма
- 28.ООО «Кинешма - молоко» г. Кинешма
- 29.ЗАО «Кинешемская прядильно – ткацкая фабрика»
- 30.ООО «Центр специальной обуви» г.Иваново.
- 31.Кинешемская городская централизованная библиотечная система.
- 32.ОБСУСО«Кинешемский интернат Новинки»

С работодателями заключены 32 договора социального партнерства, которые способствуют внедрению эффективных технологий для подготовки студентов к самостоятельной жизни.

Периодически представители различных организаций и предприятий приезжают в техникум на встречу со студентами старших курсов, информируют их об условиях работы, тестируют на профпригодность
Развитию и формированию производственных отношений способствует практика в рамках учебного процесса.

6.Взаимодействие с центрами занятости населения.

Соглашения, установленные между КТТИ и Центрами занятости ЦФО, позволяют использовать различные формы сотрудничества

- Направление техникумом и центрами занятости населения выпускников по заявкам работодателей.
- Участие студентов старших курсов в ярмарках вакансий, тренингах, конкурсах – аукционах
- Информационные встречи со специалистами ЦЗН, на которых студенты получают квалифицированную помощь в профессиональном самоопределении, а также консультации о вакансиях на рынке труда и запросах работодателей.

Вопросы трудоустройства выпускников находятся под постоянным контролем центра содействия и администрации учреждения. Ежегодно эти вопросы рассматриваются на заседаниях. Работа с выпускниками не заканчивается с момента их трудоустройства. Налажен и поддерживается постоянный контакт с выпускниками прошлых лет.

Профессиональная ориентация, направленная на оказание помощи в самоопределении студентов на основе согласования личных интересов, склонностей, способностей, возможностей личности и потребностей рынка труда, осуществляется на всех этапах обучения.

В конце ноября прошла встреча студентов старших курсов с выпускником 2013 года по специальности «Программирование в компьютерных системах» Кондратьевым Александром, который работает начальником отдела в офисе МТС г. Иваново. Александр рассказал, как трудно было найти работу и подняться по «карьерной лестнице». Добиться успеха в работе ему помогли знания и умения, навыки полученные по специальности техникуме и личностные качества, такие как, целеустремлённость, исполнительность ответственность, трудолюбие

6 марта 2017 года состоялась экскурсия студентов и преподавателей нашего техникума на ООО «Центр спецобуви». На предприятии производится обувь специального назначения. Студенты, обучающиеся по специальности «Конструирование, моделирование, технология изделий из кожи» познакомились с особенностями производства спецобуви, с выполнением всех операций. Во время экскурсии будущие специалисты- технологи получили полное представление о технологическом производстве специальной обуви.

10 февраля 2017 года в техникуме прошла традиционная для нашего учебного заведения Ярмарка вакансий. Главной особенностью данного мероприятия является – реальная возможность найти место работы для будущих специалистов. На встречу с выпускниками пришли ведущие специалисты ЦЗН. г. Кинешмы. Они познакомили с положением на рынке труда, предоставили информацию о вакансиях Ивановской области, рассказали о правах и гарантиях в сфере занятости и защиты от безработицы, о возможности повышения уровня профессиональной квалификации или переподготовки, подробно рассказали о государственных порталах поиска работы. Сотрудники ЦЗН продемонстрировали информационный видеоролик о способах и правилах поиска необходимых вакансий. Также на встречу был приглашен представитель Московского финансово – промышленного университета, который познакомил наших студентов с возможностью получения высшего образования, рассказал о специальностях, условия обучения и поступления в данное учебное заведение.

Решение задачи эффективного трудоустройства выпускников представляет для Кинешемского технологического техникума-интерната один из путей к повышению его рейтинга, авторитета и влияния на рынке труда и образовательных услуг. Эта задача решается посредством ранней профессиональной ориентации, а также путем проведения организационных мер через Центр содействия трудоустройству выпускников.